

Для выполнения целей, поставленных перед государственной службой занятости населения, создана информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России». Согласно ч. 4 ст. 16.2 Закона указанная система обеспечивает сбор, хранение и обработку информации о возможностях трудоустройства, о работодателях, испытывающих потребность в работниках, об имеющихся свободных рабочих местах и вакантных должностях, о гражданах, ищущих работу, и иной информации, порядок утверждения которой установлен настоящей статьей; идентификацию участников системы, прошедших авторизацию в единой системе идентификации и аутентификации; предоставление информации, содержащейся в системе, в электронной форме; мониторинг и анализ информации, содержащейся в системе; представление работодателями в органы службы занятости информации о наличии или об отсутствии свободных рабочих мест и вакантных должностей; размещение работодателями информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; размещение гражданами, ищущими работу, информации об уровне квалификации, о стаже работы и иной информации, перечень которой утверждается Правительством Российской Федерации; возможность ее модернизации и развития.

В соответствии с ч. 3 ст. 25 Закона работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Работодатель обязан в установленный законом срок предоставлять информацию в органы службы занятости населения о наличии либо отсутствии свободных рабочих мест и вакантных должностей, что будет способствовать анализу ситуации на рынке труда. Ввиду отсутствия данной информации служба занятости населения не имеет возможности проконтролировать наличие вакансий у работодателей, что приводит к невозможности надлежащего исполнения службой функций, возложенных федеральным законодательством.

Предоставление в орган занятости сведений о наличии либо отсутствии свободных рабочих мест и вакантных должностей необходимо для осуществления ККУ «Центр занятости населения Тигильского района» деятельности, которая в соответствии со ст. 15 Закона направлена на оценку состояния и прогноз развития занятости населения, информирование о положении на рынке труда; содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

Однако, требования Закона о занятости в части предоставления информации о наличии вакантных рабочих мест МБДОУ «Тигильский детский сад «Кайомка» в период с августа по октябрь 2017 года не выполнялись, данное обстоятельство подтверждается информацией от

09.10.2017 № 195 и.о. директора КГКУ «Центр занятости населения Тигильского района».

Непредоставление в орган занятости сведений о наличии либо отсутствии свободных рабочих мест и вакантных должностей негативно влияет на оценку состояния и прогноз развития занятости населения, информирование о положении на рынке труда, затрудняет содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

Причиной выявленных нарушений явилось недобросовестное отношение к своим должностным обязанностям ответственных лиц.

Условиями способствующими совершению названного нарушения закона, явилось отсутствие надлежащего контроля со стороны заведующей МБДОУ «Тигильский детский сад «Каюмка».

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 7, 21, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:


1. Безотлагательно рассмотреть представление и принять меры к устранению указанных нарушений законодательства РФ о трудовой занятости населения, а также по недопущению подобного впредь.

2. О дате и времени рассмотрения данного представления уведомить прокуратуру района.

3. Решить вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в месячный срок с приложением документов, подтверждающих фактическое устранение выявленных нарушений.

Прокурор района
старший советник юстиции



Ю.В. Раковский



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
КАМЧАТСКОГО КРАЯ
ПРОКУРАТУРА
ТИГИЛЬСКОГО РАЙОНА

688600, с. Тигиль, пер. Строительный, 19
Тел./факс: 8 (415-27) 2-12-65
E-mail: tigo@kamprok.ru

13.10.2017 № 1436-2017

Заведующей муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Тигильский детский сад «Каюмка»»

Овякиной Г.В.

ул. Соболева, д. 7,
с. Тигиль, Тигильский район,
Камчатский край, 688600

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
законодательства о занятости
населения в Российской Федерации

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения законодательства о занятости населения в Российской Федерации муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Тигильский детский сад «Каюмка»» (далее – МБДОУ «Тигильский детский сад «Каюмка»»).

В ходе проверки установлено, что МБДОУ «Тигильский детский сад «Каюмка»» в нарушение законодательства Российской Федерации о занятости в 2017 году сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей) ежемесячно в Красное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Тигильского района» не предоставлялись.

В соответствии с п. 1 ч. 2 ст. 15 Федерального закона «О занятости населения в РФ» № 1032-1 от 19.04.1991 (далее – Закон) деятельность государственной службы занятости населения направлена на оценку состояния и прогноз развития занятости населения, информирование о положении на рынке труда.

Согласно ст. 1 Закона занятость – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.

На основании ст. 2 Закона занятыми считаются, в том числе граждане, работающие по трудовому договору, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг.

от 001764 *

1
4
2
7